

C.T.M. TERMODECO S.P.A. adotta un Modello Organizzativo conforme al D.Lgs 231/01 e relativo Codice Etico, come validi strumenti di sensibilizzazione, guida e controllo per tutti coloro che operano in nome e per conto della Società al fine della prevenzione di reati applicabili alle attività di servizio fornite.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. rispetta tutti i requisiti dello Standard SA 8000 e tutti gli strumenti internazionali di riferimento adottando un Codice Etico aziendale; l'organizzazione si impegna a conformarsi alle leggi nazionali e a quelle applicabili in genere, nonché ad altri requisiti sottoscritti in materia, impegnandosi a non utilizzare né sostenere il lavoro infantile e il lavoro obbligato, ad assicurare il diritto di associazione e alla contrattazione collettiva del personale, a non attuare o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione, a conformarsi alla normativa e agli standard vigenti per quanto riguarda l'orario di lavoro e la retribuzione. CTM incoraggia i propri lavoratori a segnalare – in accordo a modalità che sono rese note - situazioni di mancato rispetto o di possibile miglioramento relative a quanto sopra e si impegna a valutare i propri fornitori anche sulla base della loro adesione ai principi della norma.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. adotta un Sistema di Gestione Aziendale Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza, la Responsabilità Sociale, Diversità & Inclusione, il calcolo dell'impronta climatica, l'Anticorruzione conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, ISO 14064-1, ISO 30415 e ISO 37001. Al fine del "Miglioramento Continuo" si definisce annualmente la tabella degli obiettivi, contenente il dettaglio per processo delle responsabilità, degli indicatori, degli strumenti di misurazione, dei target e delle tempistiche di verifica.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. è costantemente impegnata nella totale soddisfazione del Cliente, puntando sul valore aggiunto fornito dalla propria organizzazione, riconoscendo in esso l'elemento portante e caratterizzante della propria missione aziendale; garantisce al Cliente l'attuazione della normativa cogente applicabile, assicurandone il costante aggiornamento mediante personale interno qualificato e la partecipazione diretta in associazioni di categoria; tale impegno permette la continua verifica della conformità legislativa applicabile.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. è particolarmente sensibile al rispetto dell'Ambiente, collaborando costantemente con gli organismi di controllo territorialmente competenti e con laboratori di analisi certificati. A livello organizzativo interno è attenta agli aspetti ambientali di sede e di cantiere quali: la gestione dei rifiuti, il controllo dei fattori di influenza climatica, le fonti di inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria, le attività in aree protette, le emissioni rumorose, il consumo di risorse naturali e di energia. Forte è l'impegno nella rendicontazione e monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra in termini di CO₂ equivalente.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. nello svolgimento delle proprie attività, persegue la tutela della salute e della sicurezza del proprio personale, impegnandosi nel raggiungimento dell'obiettivo "zero infortuni e malattie professionali", dell'eliminazione dei pericoli, della riduzione dei rischi e nella prevenzione delle malattie professionali, definendo l'organigramma per la sicurezza, con le relative figure di riferimento, atte a predisporre, eseguire e controllare le misure di prevenzione e protezione definite. In funzione all'esposizione dei rischi, in collaborazione con il medico competente, viene pianificato e puntualmente eseguito il programma sanitario, per il conseguimento dell'idoneità alla mansione, sia in fase preventiva che periodica. Costante è l'impegno e la verifica nel vietare l'assunzione di sostanze alcoliche, stupefacenti o psicotrope durante l'orario di lavoro; vigendo la "tolleranza zero" tale divieto è applicato prima di ogni giornata lavorativa e nella relativa pausa pranzo. Puntuale è l'impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. predisporre annualmente per i propri collaboratori e dipendenti programmi d'informazione, formazione ed addestramento e relativi aggiornamenti normativi e legislativi in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza, verificando in modo puntuale prima di ogni nuova assunzione, il possesso degli attestati minimi obbligatori per la mansione. Sono eseguiti periodicamente audit interni ed esterni, riunioni, comunicazioni e informative indirizzate direttamente ai lavoratori e ai relativi rappresentanti, al fine di garantire la consultazione, il coinvolgimento, la valorizzazione, la motivazione e la consapevolezza di tutto il personale.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. adotta una politica di "Stop Work", pertanto chiede a ciascun collaboratore di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente, senza temere conseguenze.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. favorisce una cultura aziendale ispirata alla correttezza e integrità, non tollerando la corruzione in ogni sua forma e incoraggiando la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni. La mancata osservanza delle norme interne ed esterne relative alla prevenzione della corruzione può dar luogo ad azioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, o, nel caso di parti interessate esterne, l'attivazione delle clausole contrattuali risolutive specificatamente previste. L'Alta Direzione garantisce il monitoraggio di questi processi tramite la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, dotata di autorità e indipendenza.

C.T.M. TERMODECO S.p.A. si impegna a promuovere una cultura inclusiva, basata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento, attuando una selezione del personale, volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità, dell'interculturalità e dello scambio intergenerazionale.

C.T.M. TERMODECO S.P.A. conta vivamente sul senso di responsabilità di ciascun dipendente e collaboratore per l'applicazione di tutto quanto sopra espresso ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Questa Politica viene riesaminata annualmente durante il riesame della Direzione per verificarne e confermarne la validità e l'attualità rispetto alle esigenze aziendali del momento e del mercato.